

Politica Aziendale

1. Qualità

Termoresine si propone di fornire ai propri clienti soluzioni performanti e altamente personalizzate, consolidando la propria posizione di mercato come partner affidabile in molteplici ambienti tecnologici. Per raggiungere questo obiettivo, l'azienda si è strutturata con chiari ruoli e responsabilità, implementando un Sistema di Gestione che consente di controllare efficacemente i processi aziendali.

Lo sviluppo si articola attorno a quattro pilastri fondamentali:

-Centralità del cliente

Termoresine attribuisce alla soddisfazione del cliente un ruolo fondamentale, impegnandosi a soddisfare le necessità e le aspettative dei propri clienti

La comunicazione con il cliente ha un ruolo centrale, è costante, chiara e trasparente, feedback regolari permettono di mantenerli informati su eventuali problematiche, novità e aggiornamenti

- Leadership

L'azienda ha definito chiaramente le responsabilità e le relative autorità, istituendo un regolamento interno coerente con la propria visione e funzionale al suo perseguimento.

-Competenza e coinvolgimento

Tutto il personale è qualificato per le mansioni assegnate e l'azienda promuove attivamente lo sviluppo continuo delle competenze, sia per il miglioramento dei processi che per la crescita professionale di ogni collaboratore.

Termoresine coinvolge costantemente tutto il personale nella soluzione di problematiche e nell'ottimizzazione dei processi, consapevole che un ambiente di lavoro coeso rappresenta un valore aggiunto

-Miglioramento continuo

Termoresine è un'azienda dinamica e reattiva che promuove internamente una cultura del miglioramento continuo, preparandosi così alle sfide future.

Impegno della Direzione

Per garantire il rispetto di questi principi, la Direzione si impegna a mantenere un Sistema di Gestione per la Qualità adeguato alle esigenze aziendali, a diffondere la cultura della Qualità in tutte le strutture e a monitorare periodicamente l'adeguatezza di detto Sistema nel tempo

2. Sociale

Termoresine riconosce l'impatto profondo che il lavoro ha sulla società, l'azienda si impegna costantemente nella ricerca di soluzioni che rendano l'ambiente di lavoro sempre più collaborativo, inclusivo e salutare, garantendo il benessere di tutto il personale e, indirettamente, la sostenibilità dell'azienda stessa.

Gli aspetti che Termoresine tiene in considerazione sono i seguenti:

- Diritti fondamentali e dignità

- Non ricorre al lavoro minorile
- Non discrimina il personale per motivi di credo, sesso, identità sessuale, razza, disabilità, appartenenza sindacale o politica
- Non costringe alcuno a lavorare contro la propria volontà
- Rispetta la dignità personale, la privacy e i diritti di ogni individuo
- Riconosce il diritto di associazione sindacale

- Condizioni di lavoro e benessere

- Garantire tempi di riposo adeguati e una retribuzione equa, nel rispetto delle leggi locali e dei contratti collettivi
- Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, con requisiti anche superiori a quelli normativi
- Promuovere attivamente la formazione continua, aumentando le competenze di tutto il personale
- Implementa programmi di welfare aziendale (piani welfare, polizze sanitarie, assistenza legale, etc..)
- Impiegare modalità di lavoro flessibile e di gestione orario, per agevolare la qualità di vita dei propri collaboratori

Impegno della Direzione

Per garantire il rispetto di questi principi, la Direzione si impegna a mantenere una struttura operativa in grado di verificare i diritti individuati, a sviluppare la gestione Human Resource e ad ampliare la comunicazione aziendale

3. Sostenibilità Ambientale

Termoresine riconosce la tutela dell'ambiente come una priorità strategica, consapevole che la sua mancata salvaguardia comporta conseguenze gravi e irreversibili. Per affrontare questa sfida, l'azienda ha istituito un Sistema di Gestione Ambientale volto a garantire il rispetto degli obblighi ambientali, il raggiungimento degli obiettivi e il continuo miglioramento delle prestazioni ecologiche.

L'azienda conferma il proprio impegno sui seguenti aspetti:

-Conformità normativa

Termoresine garantisce la piena conformità a tutte le normative ambientali applicabili.

-Energia ed efficienza

L'azienda si impegna a:

- Ridurre l'impronta di CO₂ attraverso l'utilizzo di energia rinnovabile e l'autoproduzione dove possibile
- Ottimizzare i cicli produttivi per ridurre i consumi dei macchinari e minimizzare gli sprechi energetici
- Aggiornare e sostituire impianti poco efficienti con soluzioni più moderne e sostenibili

Obiettivo: Ridurre del 5% i consumi elettrici non autoprodotti entro il 2028 (riferimento 2025), considerando anche il rapporto con il fatturato

-Gestione dei rifiuti

L'azienda implementa una gestione accurata dei rifiuti, mirando a:

- Ricercare soluzioni che riducano la produzione di rifiuti alla fonte (valutando efficientamenti impianti, codesign e prodotti diversi)

Obiettivo: Portare al 95% il valore dei rifiuti a recupero, entro il 2030, considerando il rapporto con il fatturato

-Riduzione delle emissioni

L'azienda si impegna a:

- Ridurre le emissioni attraverso l'uso di energia verde e autoprodotta
- Privilegiare fornitori in aree limitrofe per minimizzare le emissioni da trasporto
- Sostituire progressivamente il gas metano con energia elettrica rinnovabile

Obiettivi:

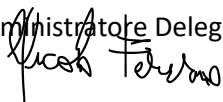
- Ridurre del 25% le emissioni Scope 2 entro il 2030 (riferimento 2025)
- A partire dal 2027, parametrizzare e monitorare le emissioni Scope 1

Impegno della Direzione

Per garantire il rispetto di questi principi, la Direzione si impegna ad integrare i suddetti principi nei propri processi di business, a mantenere un Sistema di Gestione Ambientale adeguato alle esigenze aziendali, monitorandolo in funzione dell'adeguatezza, a condividere detti principi con le parti interessate.

Nicola Ferrario

Amministratore Delegato



Gabriele Ferrario

Amministratore Delegato

